



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานปลาคว่ำ อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๒ ตำแหน่ง -ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘ มิ.ย. ๖๘ - ส.ค.	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๔๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			* ได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ. นครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ * ได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ. นครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘			
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานครบทุกคน	๓๕๐,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๗ -- ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งการเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ และ เม.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

		๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง -ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค. ๖๘ -ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย. ๖๘	พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๔.๑ ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่ (๑) ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลังสามปี ประเภท ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตรารว่าง (๒)ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญ และครู ประกอบด้วย การตั้งข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลดโทษทางวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การบันทึกข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

			ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน			
๕.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากร	๕.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรทุกท่านรับทราบและ เข้าใจในประมวลจริยธรรม
ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภท (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๗	๑๓	๑๔
๒.ประเภทบริหาร/ปลัด/รองปลัด	๒	๒	๒	-
๓. ประเภทอำนวยการ	๕	๕	-	๕
๔. ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๘	๓
๕.ประเภททั่วไป	๙	๙	๓	๖
๖. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๗. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๙	๒
๘.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๗	๒
รวมทั้งสิ้น	๔๗	๔๗	๒๙	๑๘

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)